



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลีอง
เรื่อง ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลีอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลีอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลีอง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลีอง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานด้านการจำกัดความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลีองได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิรัตน์ ลินลาด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลีอง

ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลีอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
๑	การบริหารงาน ของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงาน ของ บุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการ ตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัด ต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒.บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ ๓.บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงาน ส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติงาน	ปาน กลาง	๑. โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการแสดงเจตนาธรรมใน การนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน สำหรับ บุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	-จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.ห้วยปลีอง พ.ศ. 2566-2570 http://www.yaplonglocal.go.th/main2/view.php?content=news&id=1035 -จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติราชการ http://www.yaplonglocal.go.th/main2/view.php?content=page&id=28 -จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.ห้วยปลีอง พ.ศ. 2566-2570 http://www.yaplonglocal.go.th/main2/view.php?content=news&id=1035	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
						✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหญ้าปล้อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)
(ต่อ)

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
				๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหญ้าปล้อง ๖. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ๗. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน	- ประชุมชี้แจง แนะนำ ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหญ้าปล้อง - มีประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อศึกษาเพิ่มเติม http://www.yaplonglocal.go.th/main2/view.php?content=page&id=34	✓ ✓		ไม่ใช่ งบประมาณ	

ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)
(ต่อ)

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
๒	การ บริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และ การมอบหมายงาน ไม่เป็น ธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมี การเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับ การแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปาน กลาง	๑. มาตรการเปิดเผย ข้อมูลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่ สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนอัตรากำลัง 3 ปี บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนรับทราบ -ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ระดับต้นเป็น ระดับกลาง หลังจาก ก.อบต. จ.ศรีสะเกษ ให้ ความเห็นชอบแล้ว ได้ประกาศบนเว็บไซต์ เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ http://www.yaplonglocal.go.th/main2/view.php?content=newsboard&group=10 - มีการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลให้ทุกคนได้ทราบ - มีการประกาศหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา การมาทำงาน สาย เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน - มีการประชุมประจำเดือน ระหว่างผู้บริหาร พนักงาน เพื่อ รับทราบแนวทางการบริหารงานบุคคลให้ไปในทิศทาง เดียวกัน http://www.yaplonglocal.go.th/main2/view.php?content=newsboard&group=10				ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)
(ต่อ)

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
				<p>๓. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน</p> <p>๔. มาตรการนำผลการ ประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนในการ ให้บริการมาใช้ในการ เลื่อนขึ้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร</p>	<p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน</p> <p>- มีการประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานให้ทุกคน รับทราบ (ระดับผลคะแนนการประเมิน)</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน</p> <p>- มีการแจ้งเวียนผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทุกคนทราบ http://www.yaplonglocal.go.th/main2/view.php?content=newsboard&group=10</p> <p>- มีการจัดทำโครงการยกย่องชมเชย ผู้ปฏิบัติงาน โดยการ คัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี โดยนำการประเมินความพึง พอใจของประชาชนที่มารับบริการมาประกอบการพิจารณา คัดเลือก ยกย่อง ชมเชย การอุทิศเวลา ความเสียสละ เพื่อ ประโยชน์ของทางราชการ http://www.yaplonglocal.go.th/main2/view.php?content=newsboard&group=10</p>				<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	

ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)
(ต่อ)

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
๓	การบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การ บริหารพัสดุ และการใช้ ประโยชน์ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ หรือใช้ เงินไม่เกิดประโยชน์กับ ราชการ ๒. นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ ส่วนตน	สูง ปาน กลาง	๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน ๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๖. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ๗.โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม		✓ ✓ ✓ ✓ ✓				

ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)
(ต่อ)

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๔	การให้บริการ สาธารณะ/ บริการ ประชาชน	๑.ไม่ให้บริการแก่ ประชาชนตามลำดับ อัน เนื่องมาจากความสัมพันธ์ ส่วนตัว หรือการให้สิทธิ พิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือ มีการติดสินบนเพื่อให้ได้ คิวเร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษ จาก ผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อ แลกกับการให้บริการ หรือ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ๓. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลา ให้บริการนานกว่าที่ กำหนดไว้	สูง	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการ ให้บริการอย่างเท่า เทียมกัน ๓.โครงการพัฒนา คุณภาพการให้บริการ ประชาชนตามหลักธรร มาภิบาล ๔. โครงการบุคลากร ต้นแบบ ด้าน “บริการ เป็นเลิศ”	- ดำเนินการตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าล้อม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน http://www.yaplonglocal.go.th/main2/view.php?content=news&id=1087	✓ ✓ ✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	

**ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลอึง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)
(ต่อ)**

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี ยการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
๔	การให้บริการ สาธารณะ/ บริการ ประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ ประชาชนตามลำดับ อัน เนื่องมาจากความสัมพันธ์ ส่วนตัว หรือการให้สิทธิ พิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือ มีการติดสินบนเพื่อให้ได้ คิวเร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษ จาก ผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อ แลกกับการให้บริการ หรือ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ๓. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลา ให้บริการนานกว่าที่ กำหนดไว้	สูง	๕. โครงการพัฒนา ระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๖. มาตรการจัดให้มี ระบบและช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของ หน่วยงาน	- ดำเนินการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-service) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง https://www.yaplonglocal.go.th/main2/view.php?content=page&id=29 https://www.yaplonglocal.go.th/main2/view.php?content=page&id=24 - มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นระบบที่แยกจากการร้องเรียนทั่วไป บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://www.yaplonglocal.go.th/main2/view.php?content=page&id=22 - ดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลอึง http://www.yaplonglocal.go.th/main2/view.php?content=page&id=๒๘			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ