



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหญ้าปล้อง

เรื่อง แนวทางในการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการรักษาจริยธรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กฎหมายกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลหญ้าปล้อง จึงกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม และให้อภิปริบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกันโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ฝ่าย

หลักการ/ค่านิยม	ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
ขยัน ค้นคว้า	หมั่นศึกษาค้นคว้า หาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	ขี้เกียจ เสือiyชา ทำงานตามสั่งไปวันๆ
	เรียนรู้และฝึกฝนการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ	เบื่อหน่ายที่จะค้นคว้าและเข้ารับการฝึกฝน อบรม หาความรู้ใหม่ๆ
พัฒนาตนเอง	กระตือรือร้น เห็นความสำคัญ และประโยชน์ของการพัฒนาตนเองเพื่อความเจริญก้าวหน้าทั้งเพื่อตนเองและองค์กร	หลงตัวเองคิดว่าเก่งแล้ว ไม่เรียนรู้สิ่งใหม่
ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง	ตระหนักถึงความจำเป็นขององค์กรที่จะต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทยและสังคมโลก	มองโลกแต่ร้าย ต่อต้านสิ่งใหม่ๆ ความคิดใหม่ ระบบงานใหม่
	ทบทวน แก้ไข ปรับปรุงการดำเนินงาน ระบบอย่างสม่ำเสมอ	ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิมๆ อยากอยู่แบบเดิมๆ ไม่เรียนรู้

๒. เสมอภาค

หลักการ/ค่านิยม	ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
เท่าเทียมกัน	เต็มใจบริการแก่ทุกคนなくเข่นเดียวกัน	เลือกปฏิบัติ เพราะเส้นสายตำแหน่ง หน้าที่
	ถือปฏิบัติภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกันโดย ไม่มีข้อยกเว้น	ใช้ ๒ มาตรฐาน
ยุติธรรม	เป็นกลาง	เห็นแก่พว��้อง อามิสสินจ้าง
	เครื่องครดต่อภูมิประเทศ	ใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายในการปฏิบัติ
เป็นธรรม	ยึดมั่นความถูกต้องในการดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติและ ข้อเท็จจริง	เข้าข้างใดข้างหนึ่ง ด่วนสรุป
	รักษาความเป็นกลาง ปราศจากอคติ	ใช้อารมณ์หรือความถูกต้อง

๓. สุจริต

หลักการ/ค่านิยม	ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
ซื่อสัตย์	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง กล้าแสดง ความคิดเห็นที่ถูกต้อง แม้ไม่ถูกใจ	คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหา ประโยชน์แก่ตนเองหรือพว��้อง
	ไม่ห่วงสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของหรือ ประโยชน์ใดๆ	รับสินบน
หนักแน่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่า ส่วนรวม
	ยืนหยัดในความถูกต้องไม่หวั่นไหวต่อ ผลประโยชน์หรืออำนาจข่มขู่ที่มีขอบ	ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่
โปร่งใส	มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่ ถูกต้อง
	เปิดเผยสามารถตรวจสอบได้	ปกปิดและบิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริง

๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์

หลักการ/ค่านิยม	ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
รับผิดชอบ	มีจิตสำนึก ตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จ ตามที่ได้รับมอบหมาย	อ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ ไม่ได้รับมอบหมาย
	กล้ายอมรับในสิ่งที่ตนเองทำผิดพลาด	บิดเบือนข้อเท็จจริง ปัดความรับผิด ชอบเพื่อให้ตนเองพ้นผิด
บริการรวดเร็ว	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ ภายในกรอบระยะเวลากำหนดหรือ รับปากไว้	อ้างว่ามีงานหรือภาระอะไรไม่สามารถ ทำให้เสร็จได้ตามเวลาที่กำหนด
	เอาใจเขามาใส่ใจเรา ตื่นตัว กระฉับกระเฉงรักษามาตรฐานการ บริการให้รวดเร็ว	เฉยชาไม่รู้ร้อนรู้หนาว ทำงานให้ผ่าน ไปวันๆ

หลักการ/ค่านิยม	ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
ทุ่มเท ยึดหยัด	อุทิศ สติปัญญา ความสามารถให้กับ ราชการ ยึดหยัดกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง	อ้างว่าหมดเวลาราชการแล้ว และแจ้ง ว่าต้องทำงานโดยบาย ห้อแท้ เปื่อย หน่ายต่อปัญหาอุปสรรค
	เสียสละเวลา ความสุขส่วนตัว เช่น วันหยุดเพื่อมุ่งเน้น ตั้งใจทำงานให้สำเร็จ	ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิมๆ อย่างอยู่ สบายๆ ไปเรื่อยๆ
มีน้ำใจ	ยื่นมือเข้าช่วยเหลือเพื่อร่วมงาน แม้ ไม่ใช่หน้าที่ความรับผิดชอบของตน	เอาระบบที่ร่วมงานและองค์กร
	มีจิตอาสา ช่วยเหลือ เกื้อกูล	ทำร้ายจิตใจเพื่อร่วมงาน เช่น พูดจา เสียดสี ตั้งใจทำให้เสียหน้าในที่ สาธารณะหรือขโมยผลงาน
ร่วมแรงร่วมใจ	ร่วมกันคิด ทำ และรับผิดชอบต่องานที่ ได้รับมอบหมายร่วมกัน	เกี่ยงงาน ปัดความรับผิดชอบ และใส่ ร้ายเพื่อน
	ยึดมั่นต่อเป้าหมายส่วนรวม และ ผลประโยชน์ของประชาชน	ตัวใครตัวมัน ไม่สนใจความเดือดร้อน ใครแบ่งพรรคแบ่งพวก
เคารพให้เกียรติ	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง แม้เป็นความเห็นที่แตกต่าง	มีทิฐิ อดติ ยึดถือในความคิดเห็นของ ตนเองเป็นใหญ่
	สุภาพ มีมารยาทยอมรับนับถือซึ่งกัน และกัน	ก้าวร้าว ดูถูกคนอื่น กระด้างกระเดื่อง
รักและครับ看好องค์กร	เชื่อมั่นในเป้าประสงค์ และปณิธาน ความถูกต้อง	พูดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี เหยียด หยามใส่ร้ายองค์กรตนเอง
	ร่วมกันทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดัน ให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่นๆ ทำให้ชื่อเสียงองค์กรให้เสื่อมเสีย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายวิรัตน์ ลินดาด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหญ้าปล้อง