



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลาดั้ง

ที่ ศก ๗๔๑๐๑.๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลาดั้ง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลาดั้ง ได้มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หรือองค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและ เป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิด กระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยง ให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลาดั้ง ได้จัดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมและบริหารจัดการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หรือองค์กรแห่งความสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพิทยา กล่อมปัญญา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลาดั้ง

- งานการเจ้าหน้าที่รายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- เพื่อโปรดทราบ

(นางมัทนพร แก้ววงษา)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลาดึง

- เพื่อโปรดทราบ



(นายเสน่ห์ นามจันทรา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลาดึง

ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลาดึง

- (✓) รับทราบการรายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร
สุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- () อื่นๆ (โปรดระบุเหตุผล).....
.....



(นายวิรัตน์ ลินลาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลาดึง

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง ได้จัดให้มีโครงการตรวจสุขภาพประจำปี และการให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพร่างกาย สุขภาพใจ ให้กับข้าราชการในสังกัดเพื่อเป็นการคัดกรองสุขภาพกาย และจิตใจ ให้รู้สึกผ่อนคลายไม่เครียดกับการทำงาน และเป็นการตรวจคัดกรองสุขภาพในเบื้องต้น



- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายในสถานที่ทำงาน



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความเกื้อกูลช่วยเหลือ
แบ่งปันกันโดยการสนับสนุนให้ทุกคนห่อข้าวมารับประทานอาหารร่วมกันในเวลาพักเที่ยง



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าล้อม จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูป และรดน้ำขอพร
ผู้บริหารและผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ เป็นการสร้างความสามัคคีในองค์กร



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ที่ช่วยสนับสนุนในการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เป็นการจัดสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลายความตึงเครียดจากการทำงาน



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลีอง จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในองค์กร อีกทั้งยังส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาความรู้จากภายนอกองค์กร และได้เรียนรู้จากสถานที่จริงเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต



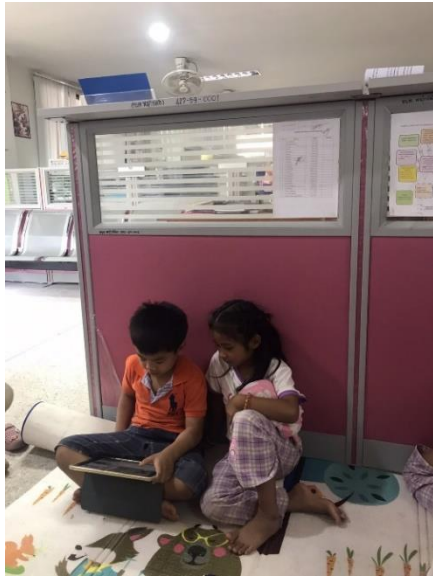
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลีอง ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรมีการออม และการวางแผนในการใช้จ่าย โดยบุคลากรในองค์กรเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีการส่งเงินค่าหุ้นสหกรณ์ทุกเดือน เป็นการออมเงินเพื่อการวางแผนในอนาคตข้างหน้า

รายชื่อของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. นายเสน่ห์ นามจันทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	รหัสสมาชิก	๐๓๐๖๖๓
๒. นางมัทนพร แก้ววงษา	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	รหัสสมาชิก	๐๖๐๓๘๐
๓. นางสาวจันทร์สุดา จันเขต	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	รหัสสมาชิก	๐๓๐๖๖๑
๔. นางพัทยา กล่อมปัญญา	นักทรัพยากรบุคคล	รหัสสมาชิก	๐๑๕๙๖๕
๕. นางสาวชินันท์ ชาทิมนตรี	นักจัดการงานทั่วไป	รหัสสมาชิก	๐๓๐๖๕๙
๖. นายเฉลิมพล วรบุตร	นักพัฒนาชุมชน	รหัสสมาชิก	๐๓๐๖๖๐
๗. นางจันทร์เพ็ญ สุวรรณพันธ์	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	รหัสสมาชิก	๐๔๐๕๖๗
๘. นางจรัสศรี จันทะศิลา	นักป้องกันฯ	รหัสสมาชิก	๐๔๘๑๙๐
๙. นางสาวนันท์นิชา โคตรภักดี	นักวิชาการศึกษา	รหัสสมาชิก	๐๔๕๙๐๓
๑๐. นางธัญญาภรณ์ วิเศษสังข์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	รหัสสมาชิก	๐๔๘๑๘๙
๑๑. นางสาววัชชีรา ทองทิพย์	เจ้าพนักงานธุรการ	รหัสสมาชิก	๐๔๑๐๘๔
๑๒. นางสาวสุพรรณษา ทองทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	รหัสสมาชิก	๑๑๑๐๔๗๔
๑๓. นายณัฐพล จันตะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	รหัสสมาชิก	๘๐๑๔๗๕

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลีอง ได้ส่งเสริมและอนุญาตให้ข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัด นำบุตรหลานมาเลี้ยงดูในสถานที่ทำงานได้ ในระหว่างช่วงปิดเรียน เพื่อเป็นการเสริมสร้างสถาบันครอบครัวที่อบอุ่น ให้สามารถเลี้ยงดูบุตรหลานในขณะที่ทำงานได้ โดยไม่มีผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อทางราชการ