



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง

ที่ ศก ๗๔๑๐๑/๓๒๕

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง ได้มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หรือองค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง ได้จัดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หรือองค์กรแห่งความสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพญา กล่อมปัญญา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง

- งานการเจ้าหน้าที่รายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- เพื่อโปรดทราบ

(นางมัทนพร แก้ววงษา)

หัวหน้าสำนักปลัด

**ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล**

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหญ้าปล้อง  
- เพื่อโปรดทราบ



(นายเสน่ห์ นามจันทร์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหญ้าปล้อง

**ผลการพิจารณาของนายองค์การบริหารส่วนตำบลหญ้าปล้อง**

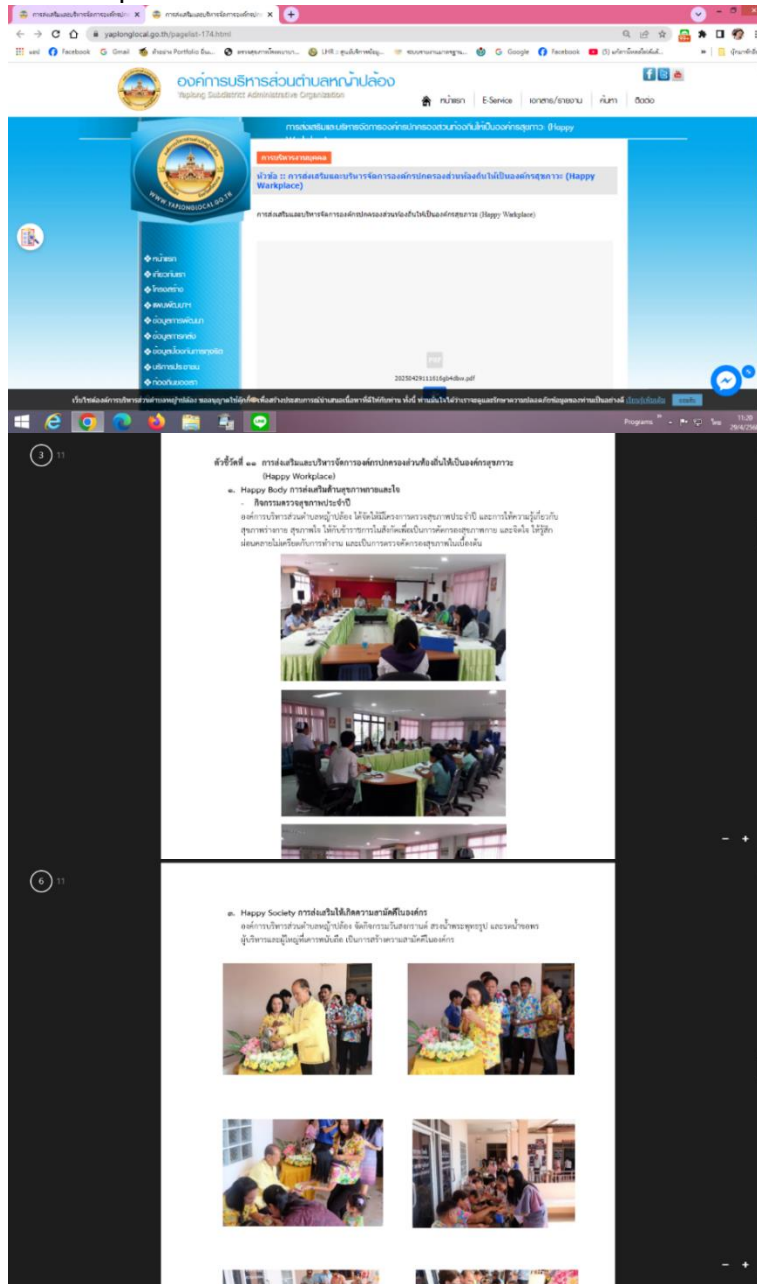
- ( ) รับทราบการรายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร  
สุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ( ) อื่นๆ (โปรดระบุเหตุผล).....  
.....



(นายวิรัตน์ ลินลาด )  
นายองค์การบริหารส่วนตำบลหญ้าปล้อง

# ด้านที่ ๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

การประชาสัมพันธ์การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



สืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.yaplonglocal.go.th/pagelist-๑๗๔.html> หรือสแกน QR Code



ตัวชี้วัดที่ ๑๕ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ  
(Happy Workplace)

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ



## ๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความเกื้อกูลช่วยเหลือ  
แบ่งปันกันโดยการสนับสนุนให้ทุกคนห่อข้าวมารับประทานอาหารร่วมกันในเวลาพักเที่ยง



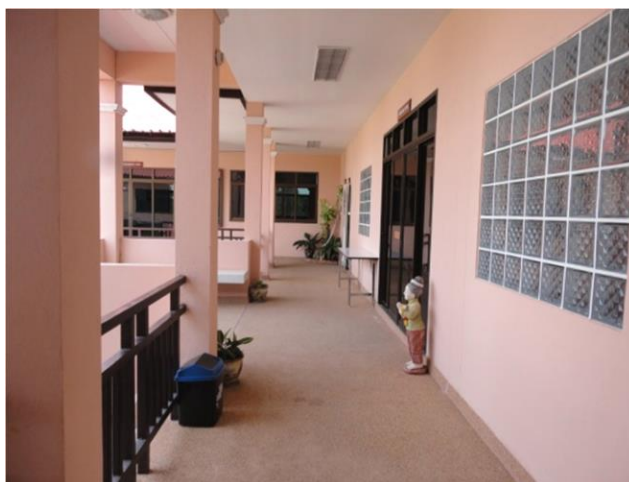
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าล้อม จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูป และรดน้ำขอพร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ เป็นการสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร



#### ๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ที่ช่วยสนับสนุนในการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เป็นการจัดสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลายความตึงเครียดจากการทำงาน



## ๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ในแต่ละสายงาน โดยองค์กรได้ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาความรู้จากการเข้ารับการอบรมกับสถาบันต่างๆ ตามสายงานอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/ปี



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต



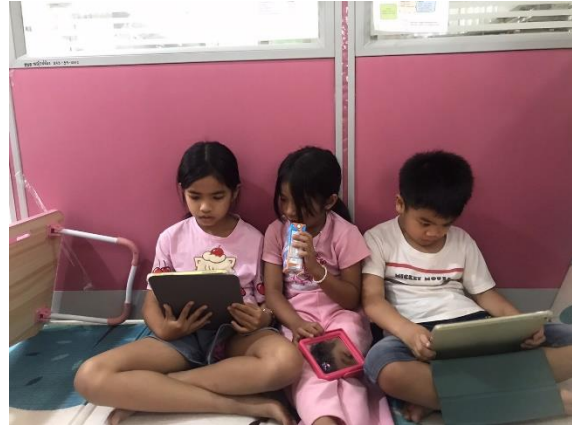
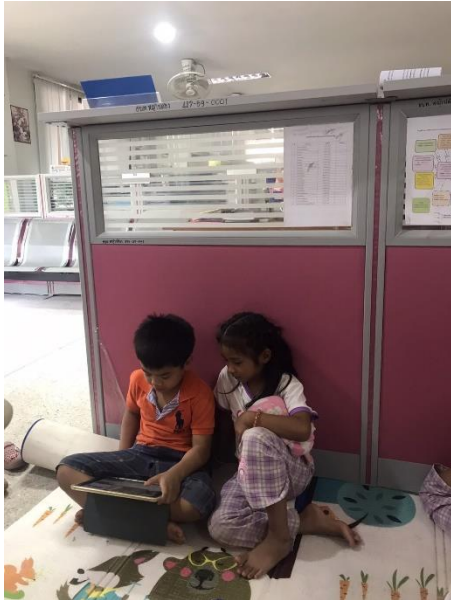
## ๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรมีการออม และการวางแผนในการใช้จ่าย โดยบุคลากรในองค์กรเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีการส่งเงินค่าหุ้นสหกรณ์ทุกเดือน เป็นการออมเงินเพื่อการวางแผนในอนาคตข้างหน้า

### รายชื่อพนักงานตำบล และพนักงานจ้าง ที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. นายเสน่ห์ นามจันทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	รหัสสมาชิก	๐๓๐๖๖๓
๒. นางมัทนพร แก้ววงษา	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	รหัสสมาชิก	๐๖๐๓๘๐
๓. นายพัสกร พันธุ์คำ	ผู้อำนวยการกองช่าง	รหัสสมาชิก	๐๐๕๒๘๐
๔. นางสาวจันทร์สุดา จันเขต	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	รหัสสมาชิก	๐๓๐๖๖๑
๕. นางพิทยา กล่อมปัญญา	นักทรัพยากรบุคคล	รหัสสมาชิก	๐๑๕๙๖๕
๖. นางสาวชินันท์ ชาติมนตรี	นักจัดการงานทั่วไป	รหัสสมาชิก	๐๓๐๖๕๙
๗. นายเฉลิมพล วรบุตร	นักพัฒนาชุมชน	รหัสสมาชิก	๐๓๐๖๖๐
๘. นางจันทร์เพ็ญ สุวรรณพันธ์	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	รหัสสมาชิก	๐๔๐๕๖๗
๙. นางจรัสศรี จันทะศิลา	นักป้องกันฯ	รหัสสมาชิก	๐๔๘๑๙๐
๑๐. นางสาวนันทนิชา โคตรภักดี	นักวิชาการศึกษา	รหัสสมาชิก	๐๔๕๙๐๓
๑๑. นางธัญญาภรณ์ วิเศษสังข์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	รหัสสมาชิก	๐๔๘๑๘๙
๑๒. นางสาววิชชิตรา ทองทิพย์	เจ้าพนักงานธุรการ	รหัสสมาชิก	๐๔๑๐๘๔
๑๓. นางศศิภักดิ์ ผู้มีสัตย์	ครู	รหัสสมาชิก	๐๖๗๙๗๗
๑๔. นายณัฐพล จันตะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	รหัสสมาชิก	๘๐๑๔๗๕

## ๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลีอง ได้ส่งเสริมและอนุญาตให้ข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัด นำบุตรหลานมาเลี้ยงดูในสถานที่ทำงานได้ ในระหว่างช่วงปิดเรียน เพื่อเป็นการเสริมสร้างสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นให้สามารถเลี้ยงดูบุตรในขณะที่ทำงานได้ โดยไม่มีผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อทางราชการ